L4M
EMPLOI | STAGE | FORMATION

PRÉSENTE

DOSSIER DE PRESSE

SALON 24H EMPLOI FORMATION

2e ÉDITION

JEUDI 19 SEPTEMBRE

COUVENT DES JACOBINS
RENNES
CENTRE DES CONGRÈS

DE **9H30** À **17H** SANS INTERRUPTION

WWW.24H-EMPLOI-FORMATION.BZH

CONTACT PRESSE : Thibaud COTTIN - Coordinateur Salons - thibaud.cottin@l4m.fr - 06 17 92 39 14

SOMMAIRE

3 - Le communiqué de presse des « 24 Heures Emploi Formation »

4-5 - Les exposants des « 24 Heures Emploi Formation »

6 - Le site dédié à l'événement

7 - Focus : Un escape game en plein coeur de l'événement ?

8-9-10 - Le témoignage de deux exposants Emploi
Sandra FOSSÉ : Responsable Pôle Ouest / Psychologue MORENO CONSULTING
Johanna BOIS : Chargée de Marketing RH KEOLIS RENNES

11-12 - Le témoignage d'un exposant Formation
Corinne HABART-FONTAINE : Directrice ETHOS ACADEMY

13 - Zoom sur L4M, la société organisatrice du salon

APRÈS UNE BELLE INAUGURATION EN 2018, LES 24H EMPLOI FORMATION REVIENNENT EN 2019 !

L'an passé, un nouvel événement dédié à la carrière professionnelle ouvrait ses portes au Couvent des Jacobins. Les 2 500 visiteurs et la satisfaction des entreprises présentes ont permis le succès de cette première édition, et l'avènement de la prochaine, le 19 septembre prochain. Un rendez-vous annuel s'installe...

À noter dans les agendas : La rentrée des Rennais s'annonce bien, grâce à l'événement 24H Emploi Formation, qui aura lieu le **19 septembre au Couvent des Jacobins.**

500 offres seront proposées lors de cette journée dédiée à l'avenir professionnel. De quoi proposer un large éventail de possibilités à tous les visiteurs ! Demandeurs d'emploi, étudiants à la recherche d'une formation, d'un stage ou d'une alternance, professionnels à l'écoute de nouvelles opportunités ou souhaitant se reconvertir... **Tous les profils sont les bienvenus !**

Plus de 70 entreprises seront présentes afin de recruter les talents du bassin. Rencontrer les candidats, échanger, recruter, voilà l'objectif de cette journée !

UN ESCAPE GAME AU COEUR DU SALON !

Nouveauté 2019 : un **Escape Game** s'invite au coeur de l'événement.

Plusieurs sessions seront proposées, pour permettre à des petits groupes (constitués de candidats sélectionnés et d'un recruteur) de faire connaissance dans un cadre original.

Jouer pour trouver un emploi, une façon conviviale et ludique de nouer le contact avec le recruteur !

En partenariat avec Escape Yourself

Parmi les secteurs représentés :

L'automobile, l'agro-alimentaire, les métiers de la défense, le transport, la santé, la banque/ assurance, l'immobilier, la distribition, le commerce, l'informatique, l'énergie, la comptabilité...

S'INSCRIRE POUR ÊTRE PRÊT LE JOUR J !

Le site internet dédié à l'événement est d'ores-et-déjà en ligne ! Il permet aux candidats d'avoir accès à la liste des entreprises et centres de formation présents, ainsi qu'aux offres qui seront proposées le jour J.

Il est recommandé de **s'inscrire**, pour participer à cet événement : les candidats pourront dématérialiser leur venue en obtenant un **QR code contenant leur CV**, et bénéficieront également d'un **accès prioritaire** !
L'application « Salons L4M Emploi » facilite notamment ses services.

Rendez-vous sur :

www.24h-emploi-formation.bzh

À VOS AGENDAS ! L'ÉVÉNEMENT SE DÉROULE AUSSI :

- Le 24 Septembre à CHERBOURG, à la Cité de la Mer,
- Le 26 Septembre à BREST, à Brest Arena,
- Le 10 Octobre au HAVRE, au Stade Océane.

L4M.FR EMPLOI | STAGE | FORMATION

Des informations complémentaires ? Contactez-nous !
THIBAUD COTTIN

thibaud.cottin@l4m.fr
03.20.21.84.77

LES EXPOSANTS

Distribution

BOIS & MATÉRIAUX

LIDL

PRO à PRO

Mr.Bricolage

GROUPE ROYER

Industrie / Énergie

SERMETA
INNOVATE TO OPTIMIZE THE ENERGY

cham
GROUPE EDF

BtoB

BtoB my job!

Commerce

DMF
sales and marketing

pénélope
FIELD MARKETING

Recrutement / Intérim / Placement CDI-CDD

AGRI INTERIM

Food INTERIM

crit
Travaillons ensemble

expectra
groupe randstad

randstad

Manpower

job4you
Simplifions votre recrutement

job&box
Vous cherchez, nous trouvons !

Temporis
RENNES EST
67 rue de Rennes
35510 CESSON SEVIGNE
TEL : 02.99.35.45.55

actual

Moreno

GO intérim

RÉGIONAL INTERIM
R
INTÉRIM

Agro-Alimentaire

evs
GROUPE

Automobile

ALLIANCE AUTOMOTIVE GROUP

Télécom

paritel
plus proche, plus pro

Innovation / Hight Tech

AMA

Immobilier / Habitat Social

GROUPE GIBOIRE

BLOT

Espacil Accession
Groupe ActionLogement

Espacil Habitat
Groupe ActionLogement

GUENNO
Immobilier Premium Service

KEYMEX

Transport / Logistique

keolis
RENNES

STG
TRANSPORT & LOGISTIQUE

WITRON

Santé

CHU Rennes

PFPS

LES EXPOSANTS

Banque / Assurance / Finance

Crédit Mutuel ARKEA

ARKEA BANQUE ENTREPRISES ET INSTITUTIONNELS

Groupama LOIRE BRETAGNE

Capfinances.

Rénovation de la Maison

TRYBA CONCEPTEUR - FABRICANT - INSTALLATEUR tryba.com

Comptabilité / Audit

SECOB L'EXPERTISE DU CONSEIL

COGEDIS L'expertise comptable

BTP

GROUPE LE DU

Services aux entreprises

AVEM MONÉTIQUE & SERVICES

additi

Organismes de Formation

aforem formations

le cnam Bretagne

esup l'ecolemploi Rennes

ethos academy

Wall Street English

FACULTÉ des MÉTIERS FOUGÈRES | RENNES | ST-MALO CCI Formation Ille-et-Vilaine

UNIVERSITÉ DE RENNES 1

UNIVERSITÉ RENNES 2

UIMM PÔLE FORMATION Bretagne LA FABRIQUE DE L'AVENIR

académie Rennes greta EST-BRETAGNE FORMEZ-VOUS À DEMAIN

Synthèses

Québec métiers d'avenir

KEYFORM & SOLUTIONS

Structures d'aide /Accompagnement à l'emploi

ESPACE EMPLOI agirc-arrco

weker

pôle emploi

fongecif bretagne CÉP CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Portage salarial / Travail partagé

ALSE portage salarial

Hélys Talents partagés

Sécurité / Défense

ARMÉE DE TERRE SENGAGER.FR

POLICE NATIONALE

Gendarmerie nationale Une force humaine

SMV ARMER POUR L'EMPLOI

Environnement

campus VEOLIA

UN SITE DÉDIÉ À L'ÉVÉNEMENT POUR SE PRÉPARER

Nouveauté 2019 : Grâce à un simple formulaire, chaque candidat peut désormais s'inscrire en amont de l'événement. La valeur ajoutée le jour J ? Pas de file d'attente pour entrer au coeur du salon : les visiteurs présentant leur invitation, bénéficieront d'un accès prioritaire à leur arrivée.

Mis en ligne un mois avant l'événement, le site, véritable vitrine, offre une source d'informations incontournables pour tous les futurs candidats, et ceci afin qu'ils ciblent les exposants et les offres en adéquation avec leur profil, afin de présenter une candidature personnalisée et se préparer efficacement.

On y retrouve :
- La liste des exposants et la présentation de chacun d'entre eux,
- Le détail des postes à pourvoir et des offres de formations proposées ainsi que les profils recherchés,
- Le formulaire d'inscription,
- Les informations pratiques.

Préparer sa visite, c'est aussi et surtout faire preuve de professionnalisme et de motivation lors de cette première rencontre, déterminante dans l'optique d'un entretien d'embauche post-salon.

+ DE 70 « FICHES EXPOSANT » DÉTAILLÉES

UNE VISIBILITÉ SUR LES OPPORTUNITÉS OFFERTES LORS DE L'ÉVÈNEMENT

CONSEILS PRATIQUES LE JOUR J :

- UNE TENUE SOBRE,
- CV À JOUR ET LETTRES DE MOTIVATION PERSONNALISÉES,
- UNE ATTITUDE POSITIVE ET CONVAINCANTE.

NOUVEAUTÉ 2019

APPLI SALONS EMPLOI L4M

AVANTAGES :

- INVITATION À DISPOSITION
- CV DÉMATÉRIALISÉ

UN ESCAPE GAME EN PLEIN COEUR DE L'ÉVÉNEMENT ?

Guillaume L'ANTHOËN - ESCAPE YOURSELF RENNES

Guillaume, vous représentez Escape Yourself, un escape game situé à Rennes. Il y a quelques mois, L4M vous contacte pour intervenir sur un salon de recrutement. Que pensez-vous de ce « mélange » entre jeu et recrutement ?

Le jeu permet de «casser» la barrière candidats/recruteurs. En effet, ils se se retrouvent côte à côte avec le même objecif. C'est une bonne manière de mieux se connaître et de tester la compatibilité à travailler ensemble pour la réussite de l'équipe.

En quelques mots, pouvez-vous décrire « l'épreuve » qui attend les candidats et les recruteurs ?

L'escape Game c'est quoi ? Vous êtes enfermé dans une pièce, vous avez 60 minutes maximum pour résoudre toutes les énigmes en équipe et vous enfuir ! La communication et la collaboration entre les joueurs est la clé de la réussite.

Selon vous, quelle est la valeur ajoutée d'un tel premier contact dans le cadre d'un recrutement ?

Le recrutement est un exercice compliqué où le recruté comme le recruteur n'ont que peu de temps pour se connaître et se faire une opinion l'un de l'autre. Ce qui les amène parfois à tenir des postures un peu caricaturales. L'escape game casse les codes du recrutement habituel et permet de sortir de ces postures pour se révéler dans l'action.

Pensez-vous qu'une telle méthode pourrait devenir plus courante dans les années à venir ?

L'escape game est un outil déjà de plus en plus utilisé en mangement. C'est une bonne façon pour beaucoup de dirigeants ou de managers, d'offrir à leurs équipes ou à leurs clients, un moment de convivialité tout en travaillant la communication et la collaboration. Mais attention, pour que cela fonctionne, l'escape game doit rester d'abord et avant tout un jeu !

Pour plus d'informations, contactez Guillaume | guillaume@escapeyourfamily.fr
http://www.escapeyourself.fr/

NOUVEAUTÉ 2019

ESCAPE GAME RECRUT 2019

En partenariat avec

ESCAPE YOURSELF

randstad

10H - 10h30

- Commerciaux sédentaires
- Conseillers téléphoniques
- Commercial terrain

Crédit Mutuel de Bretagne

11H - 11H30

- Conseillers de clientèle de particuliers
- Chargés de clientèle pro et agricole

Temporis

14H30 - 15H

- Technicien Hotline Informatique
- Assistant RH
- Assistant ADV

LIDL

15H30 - 16H

- Responsable de magasin
- Adjoint de magasin

Inscription des candidats en amont en envoyant un CV à l'adresse suivante : ateliers@l4m.fr, ou le jour J au point inscription Escape Game Recrut.

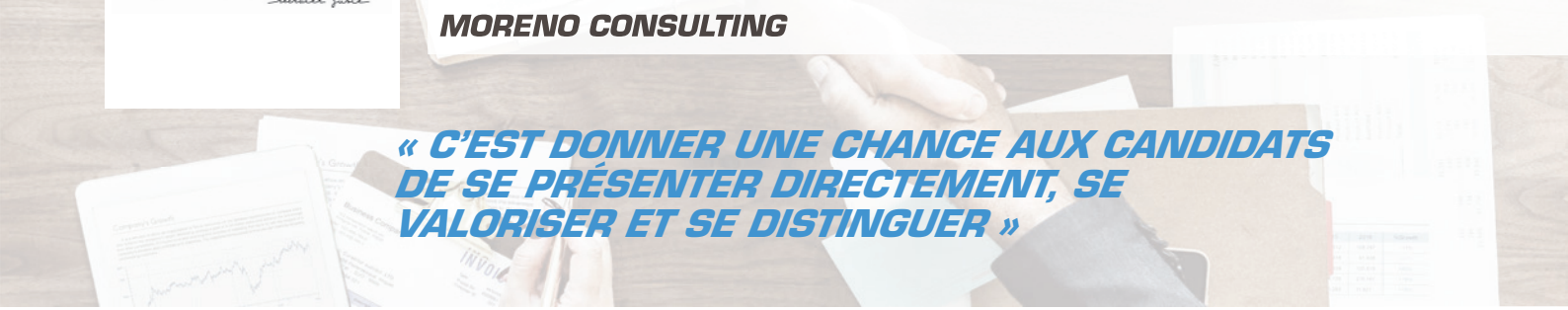
Objectifs :

- Découvrir la personnalité et la savoir-être des candidats,
- Vivre une expérience commune,
- Symphatie, convivialité et laché-prise sont au rendez-vous !

SANDRA FOSSÉ

RESPONSABLE PÔLE OUEST / PSYCHOLOGUE

MORENO CONSULTING



« C'EST DONNER UNE CHANCE AUX CANDIDATS DE SE PRÉSENTER DIRECTEMENT, SE VALORISER ET SE DISTINGUER »

Chez Moreno Consulting, votre mission est d'« offrir, avec un grand respect de l'Homme et de l'entreprise, un service de ressources humaines pour les PME et PMI ». Qu'est-ce que cela signifie dans votre travail au quotidien ?

Notre expertise première est bien « l'évaluation des Hommes en milieu de travail » avec pour principale préoccupation **« l'adéquation Homme-Poste-Environnement »**. Notre équipe de Consultants a essentiellement une **formation de psychologue,** permettant de faire fructifier les choix et les orientations des individus et des organisations sans jugement mais en les accompagnant.

Depuis plus de 50 ans, nous accompagnons les entreprises de tous les univers métiers en apportant notre expertise autour de la gestion des ressources humaines, et nous croyons en l'Homme et sa faculté à être acteur de son propre épanouissement.

Pour être au plus près des besoins de nos clients, nous avons développé 6 domaines d'activités. **Le coeur de celles-ci étant le Recrutement et l'Évaluation de l'homme et de la femme au travail.**

Nous intervenons en parallèle sur d'autres volets tels que : l'Accompagnement au changement, la Gestion de carrière, la Régulation de conflit, mais aussi le RPO (Recruitement Process Outsourcing). Notre périmètre d'intervention est national. Nous sommes basés à Reims, Paris, Metz, Nantes et Rennes.

Vous proposez de nombreuses opportunités de carrière pour vos clients. Quels sont selon vous les métiers/compétences les plus recherchées actuellement sur le bassin de Rennes ?

Le marché local est **actif et dynamique** notamment dans le numérique, l'industrie, le bâtiment, ainsi que le transport-logistique.

Toutefois, nous recherchons à la fois des **profils d'encadrement, des commerciaux, des techniciens** dans différents secteurs d'activité. Dans un contexte économique favorable, les entreprises ont besoin de structurer les équipes (encadrement), d'accroître leur développement (commerciaux) et de pérenniser la production (techniciens).

Comment se passe la suite du processus d'embauche après une première rencontre réussie sur un salon ?

Nous utilisons automatiquement des outils d'évaluation dans nos processus de recrutement. À la suite d'une première rencontre sur un salon, nous recontactons donc les candidats afin de leur faire passer **des tests de tempérament et aptitudes cognitives**. Nous les intégrons également dans notre base de données, puis nous les rencontrons à nouveau pour échanger de façon plus formelle et nous assurer de l'**adéquation entre leurs attentes et celles de nos clients.**

Vous participez aux salons « 24H pour l'Emploi et la Formation » à Rennes, Brest et Lorient. Pourquoi est-ce important pour vous d'être présent à la rencontre des candidats bretons ?

Cela permet de donner une chance aux candidats **de se présenter directement, se valoriser et se distinguer.** C'est aussi l'occasion pour nous de leur donner des conseils sur leur candidature, leur façon d'exprimer leurs parcours, leurs compétences, leurs motivations.

De plus, rencontrer les candidats bretons nous permet de leur proposer des offres, voire d'anticiper les besoins en recrutement de nos clients.

Pour plus d'informations, contactez | sandra.fosse@moreno-consulting.fr

JOHANNA BOIS

CHARGÉE DE MARKETING RH

KEOLIS RENNES

« NOTRE ACTIVITÉ DE RECRUTEMENT EST SOUTENUE AVEC PLUS DE 100 RECRUTEMENTS PAR AN SUR LES DERNIÈRES ANNÉES.»

Keolis est un groupe international qui a pour but de faciliter le transport quotidien de millions d'usagers. Quelles sont les valeurs qui animent aujourd'hui votre entreprise ?

• **We imagine :** chaque territoire a ses spécificités et ses contraintes. À Keolis d'inventer pour chacun d'entre eux des solutions sur mesure de mobilité globale. Et à ses équipes d'innover en permanence pour concevoir des offres de transport attractives centrées sur le bien-être et le confort des voyageurs.

• **We care :** assurer tous les jours la satisfaction de millions de voyageurs exige de placer le client au cœur de la conception des offres et de l'exécution du service. Gagner, dans la durée, la confiance de Rennes Métropole réclame de nouer avec elle des relations partenariales fondées sur l'écoute et la transparence. Mobiliser toute l'année **1 100 collaborateurs** requiert de faire du respect de chacun d'entre eux le socle de la politique de ressources humaines.

• **We Commit :** respecter les engagements contractuels auprès de Rennes Métropole en matière de sécurité, de qualité de service, de fiabilité et d'exploitation opérationnelle. Et c'est aussi agir en toutes circonstances comme un acteur responsable de la ville et du territoire au service de la mobilité durable.

Notre conviction : réinventer le modèle du transport public pour accompagner l'ambition de la métropole.

À Rennes, le réseau STAR évolue et se transforme. Quelles sont vos ambitions pour cette ville ?

Keolis Rennes porte les projets de mobilités de Rennes Métropole autour d'une ambition : « Promouvoir tous les services de mobilité pour limiter l'usage de la voiture solo ».

Le réseau de Rennes Métropole doit rester une **référence du transport public** en France et en Europe.
Cet objectif sera atteint en continuant à réduire la part de la voiture individuelle solo au profit des transports en commun et des services de mobilité associés.

Ainsi, au travers de ses valeurs Keolis s'engage à :
• Accompagner Rennes Métropole dans sa politique de mobilité,
• Réussir la mise en place des grands projets : la deuxième ligne de métro et le nouveau réseau bus+métro associé, la nouvelle billettique...,
• Garantir pour les passagers un réseau STAR unique, intégré avec le service HANDISTAR,
• Proposer une offre de transport toujours mieux adaptée aux évolutions urbaines et métropolitaines,
• Poursuivre et renforcer la bonne prise en compte des handicaps,
• Améliorer l'efficience des services et maîtriser les coûts pour la collectivité et le client.

Quels sont aujourd'hui les postes à pourvoir au sein de Keolis Rennes ? Et quels profils de candidats ciblez-vous pour ces postes ?

Chez Keolis Rennes, nous avons plus de **100 métiers**. Notre activité de recrutement est soutenue avec plus de **100 recrutements** par an sur les dernières années. Cela est dû aux projets de la métropole cités plus haut mais aussi à notre politique de mobilité interne qui génère des **opportunités pour nos collaborateurs** et aussi pour des profils en provenance de l'externe. Les départs à la retraite sont également nombreux sur les années à venir, ce qui explique aussi nos besoins en recrutement.

Nous recrutons **tous types de profils** : responsable de service, managers de proximité, ouvriers, techniciens, conducteurs... le champ des possibles est large.

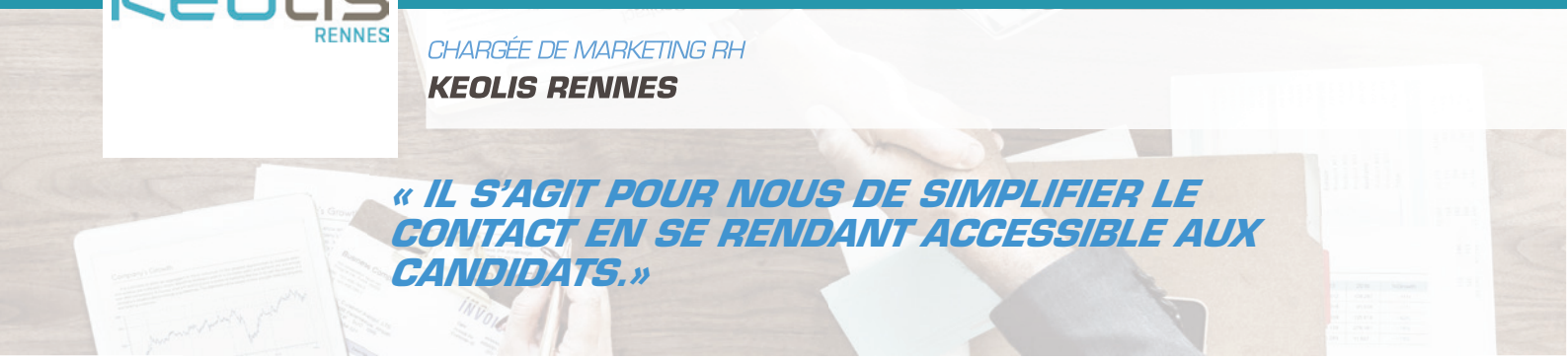
Ces professionnels se rassemblent tous autour d'un objectif : se mobiliser au quotidien pour mettre le client (interne ou externe) au cœur de leur activité.

Pour plus d'informations, contactez Johanna | johanna.bois@keolis.com

JOHANNA BOIS

CHARGÉE DE MARKETING RH

KEOLIS RENNES



« IL S'AGIT POUR NOUS DE SIMPLIFIER LE CONTACT EN SE RENDANT ACCESSIBLE AUX CANDIDATS. »

Nous recrutons de manière régulière des conducteurs de bus mais également des agents de maintenance bus et métro ainsi que des agents techniques et clientèle métro. Pour les agences commerciales, nous recrutons également des agents information conseil et vente.

Les profils recherchés :

Conducteur de bus :
C'est le premier représentant du réseau STAR. Il assure en toute sécurité de transport de voyageurs sur le réseau urbain et métropolitain de Rennes Métropole.
• Sens du service et du relationnel,
• Permis D et FCO à jour ou possibilité de suivre un parcours de Formation pour les non-titulaires du permis D,
• Rigueur et vigilance,
• Bienveillance.

Agent de maintenance bus :
Garant de la disponibilité et de la fiabilité des bus, il assure la maintenance des bus et des équipements associés.
• CAP/BEP à Bac professionnel de type maintenance des véhicules industriels ou engins de T P ou CAP/BEP à Bac professionnel de type mécanique automobile,
• Connaissances en électricité et en électronique sur Poids Lourds, engins TP, bus, utilitaires.

Opérateur, électrotechnicien et technicien maintenance métro :
Ils assurent la maintenance préventive et curative des rames de métro.
• CAP/BEP/Bac Pro type électromécanique, électrotechnique, mécanique ou maintenance des équipements,
• Rigueur et respect des procédures,
• Goût pour le travail en équipe.

Agent technique et clientèle métro :
Il assure une veille active des systèmes métro et des équipements de station de métro, ainsi qu'un rôle commercial et d'information auprès des voyageurs.
• Niveau BEP/CAP à Bac +2/3 dans un domaine technique (maintenance, production, industrialisation, etc.),
• Expérience de la relation client et sens du contact,
• Curiosité, rigueur, réactivité.

Agent information et vente :
Il assure l'information, le conseil et la vente des produits et services STAR.
• Bac à Bac+ 3,
• Première expérience en centre d'appel et/ou dans la vente,
• Excellent relationnel et réel sens du service,
• Ecoute et capacités d'analyse.

Vous participez pour la deuxième fois au salon « 24H Emploi Formation » de Rennes. Pourquoi est-ce important pour vous d'être présent à la rencontre des candidats ?

Nous souhaitons tout d'abord faire connaître Keolis Rennes en tant qu'**employeur du bassin rennais**. Le réseau STAR est très connu, mais l'exploitant un peu moins. Aller vers les candidats est donc un moyen de nous faire connaître auprès d'eux et de communiquer autour de la variété de nos métiers (**plus de 100 métiers chez Keolis Rennes !**). Beaucoup ignorent la richesse de nos métiers et certains sont en effet peu connus du grand public. Certains métiers sont typiques du transport en commun, nous sommes donc les seuls à les proposer dans le bassin rennais.

Il est donc essentiel de les faire connaitre. A l'inverse, il est important d'expliquer comment une expérience acquise dans un autre secteur d'activité peut mobiliser des compétences transférables dans notre secteur. Nous souhaitons enfin rappeler que nous formons nos futurs collaborateurs à la spécificité de ces métiers. **Plus qu'une expertise technique, c'est la personnalité des candidats qui est essentielle et déterminante lors de nos recrutements.**

Par ailleurs, les recrutements se tendent sur certains métiers pénuriques (conduite et maintenance industrielle en particulier). Aller vers les candidats est donc indispensable, en particulier lors de ce type d'événement auquel nous participons le plus possible.

Enfin, c'est aussi pour nous l'occasion de créer du lien avec les candidats, rompre la barrière qui peut exister entre les candidats et les recruteurs. Il s'agit pour nous de simplifier le contact en se rendant accessible aux candidats.

Pour plus d'informations, contactez Johanna | johanna.bois@keolis.com

CORINNE HABART-FONTAINE

DIRECTRICE
ETHOS ACADEMY

« NOUS NOUS DÉFINISSONS COMME DES ARTISANS « CRÉATEURS DE FORMATIONS » »

Ethos Academy est un centre de formation pour adultes qui se définit comme « créateur de formations sur mesure ». Pouvez-vous nous présenter la philosophie de votre organisme ?

Nous nous définissons comme des **artisans « créateurs de formations ».** Notre équipe est composée de 5 personnes entourées par un **solide réseau de 90 formateurs-consultants.**

Tous sont experts de leur sujet et maîtrisent les techniques d'animation indispensables pour une bonne formation. La qualité de notre recrutement est identifié comme l'un de nos points forts par le certificateur : nous « testons » chaque nouvel intervenant en situation professionnelle.

Nous nous mettons à la place de potentiels stagiaires et nous interagissons avec bienveillance sur une séquence choisie par le formateur-rice. Nous avons une grille d'évaluation qui nous permet de garder trace de ce moment et nous la lui communiquons en toute transparence.

Nous allons même plus loin puisque nous gardons un temps d'échange précieux à l'issue de cet exercice de supervision, pour échanger sur les envies, les projets et les potentiels projets que nous pourrions construire ensemble.

Nous avons **l'esprit collectif dans nos gènes** et même si nous avons à faire à des indépendants, nous veillons à les intégrer qualitativement dans notre centre de formation.

Vous proposez à la fois des formations courtes et des parcours certifiants. Pouvez-vous nous détailler le catalogue de formation disponible ?

Nous proposons des formations courtes, certifiantes ou non qui abordent plusieurs grandes thématiques telles que le développement personnel (avec des formations en communication, en efficacité personnelle, en management, en commerce et vente et en langues), la gestion et comptabilité, l'informatique (bureautique, logiciels libres, internet : outils et méthodes, programmation, PAO&CAO, windows/linux), de l'immobilier et du droit.

Ce sont des formations qui sont **élaborées en sur-mesure en fonction des attentes et des besoins du client** qui aura été consulté par l'un de nos conseillers en formation au préalable.

Des **parcours certifiants** ont été créés : le challenge Manager Academy, le challenge Négo Academy, le parcours Zero Faute, le parcours « devenez conseiller relation client à distance (en alternance) » et le parcours « devenez Formateur d'adultes professionnel ».

Ils permettent aux apprenants d'obtenir un titre professionnel (RNCP) ou une certification de leurs compétences sur un domaine précis en fonction du parcours choisi.

Ces parcours peuvent être **financés via le CPF du client ou par le Pôle Emploi** et via le plan de formation de l'entreprise ou par les OPCO.

Des **parcours non-certifiants** sont également proposés : « Devenez Coach professionnel », « Ma formation PNL » et un parcours immobilier spécial loi ALUR.

Un accompagnement à la construction des projets professionnels de nos clients.

Nos formations sont à destination des professionnels, des entreprises et des particuliers : étudiants, demandeurs d'emploi, personnes en reconversion professionnelle.

Pour plus d'informations, contactez Corinne | c.habart-fontaine@ethos-academy.com

CORINNE HABART-FONTAINE

DIRECTRICE

ETHOS ACADEMY

« VOULOIR CHANGER DE VOIE, DE MÉTIER, C'EST AUSSI BIEN SOUVENT PASSER PAR LA CASE FORMATION »

Pourquoi est-ce important pour vous d'être présent cette année lors de cet événement ? Et quelle est la démarche à suivre pour s'inscrire à l'une de vos formations ?

Nous souhaitons être présents cette année pour deux raisons importantes : la première, c'est que **notre offre s'adapte à la fois aux entreprises et aux particuliers**. Les individus s'intéressent de plus en plus à la formation et souhaitent se renforcer tout au long de leur carrière. **Vouloir changer de voie, de métier, c'est aussi bien souvent passer par la case formation**.

La deuxième raison est que nous proposons aujourd'hui des **parcours certifiants et qualifiants, notamment le titre professionnel de formateur d'adultes**. C'est un métier très demandé par les candidats demandeurs d'emploi en reconversion.

Pour s'inscrire à l'une de nos formations, **l'étape essentielle est celle de la découverte**. Nous passons beaucoup de temps à écouter et à comprendre les attentes de nos clients. Cela nous permet de vérifier l'adéquation du projet avec la formation visée. Les prérequis sont vérifiés bien évidemment puis la validation de l'inscription et l'envoi d'un devis.

Donc, une chose à faire, nous appeler pour échanger et/ ou nous rencontrer lors du salon.

L'univers de la formation professionnelle connait en ce moment de profondes réformes. Vous avez décidé de lancer un nouveau réseau innovant dans ce cadre. Pouvez-vous nous en dire plus ?

Nous évoluons effectivement dans un monde en pleine transformation. De nouveaux défis seront à relever pour chaque professionnel de la profession. Les acteurs en place, la qualité, tout change. **Nous avons décidé de créer un réseau de formateurs consultants et développeurs commerciaux pour répondre aux besoins du marché.**

Grâce à l'appui de notre réseau, des formateurs consultants pourront développer leur activité librement en restant concentrés sur leur expertise. Des centres pourront se créer et bénéficier de toute la boîte à outils créée par Ethos Academy.

Nous avons d'ailleurs créé **Ethos Academy dans un esprit « laboratoire »** de notre réseau. Nous mettons à la disposition de notre réseau baptisé Naooen :
- Un service marketing et communication,
- Un service administratif et facturation,
- Un service qualité,
- Des parcours de formation,
- Des espaces de travail communs,
- Un réseau de pairs.

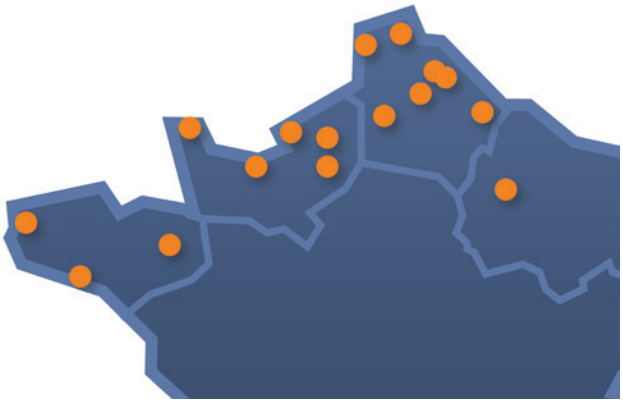
Pour plus d'informations, contactez Corinne | c.habart-fontaine@ethos-academy.com

L4M

EMPLOI | STAGE | FORMATION

Organisatrice d'événements dédiés au recrutement et à la formation depuis 2004, la société L4M est reconnue pour son savoir-faire.

Chaque année, l'équipe L4M organise seize événements, grand public ou spécialisés, dans les villes de Lille, Lomme, Valenciennes, Dunkerque, Amiens, Arras, Rouen, Le Havre, Reims, Boulogne-sur-Mer, Caen, Évreux, Rennes et prochainement à Brest, Cherbourg et Lorient.



Une ambition : faciliter la mise en relation entre le candidat et le recruteur et permettre chaque année des milliers d'embauches.

L4M c'est aussi un site Internet : www.L4M.fr

SPÉCIALISÉ
HAUTS-DE-FRANCE

+ DE 4 000
OFFRES/mois

250 000
VISITEURS/mois

Conseiller les entreprises dans leurs recherches de talents, accompagner les candidats vers le monde du travail, innover et suivre les nouvelles tendances du recrutement : telles sont les principales missions de L4M.

Des entretiens réalisés lors du salon « 24 Heures pour l'Emploi et la Formation »
à Lorient en 2019